

Квалификационные требования к должностям и условия трудового договора.

С победителями конкурса будет заключен трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством РФ на неопределенный срок.

- Размер оклада составляет:
 - младший научный сотрудник - 15 175 рублей;
 - старший научный сотрудник (кандидат наук) – 23 175 рублей;
 - ведущий научный сотрудник (кандидат наук) – 26 205 рублей.
- В процессе работы осуществляются компенсационные и стимулирующие выплаты, а также премии в соответствии с действующими в Институте положениями.
- На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством РФ, нормативными правовыми актами субъектов РФ, коллективным договором и локальными нормативными актами Института.
- Работодатель осуществляет обязательное социальное страхование работника в соответствии с законодательством РФ.
- Работнику предоставляются меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством РФ, законодательством субъектов РФ, отраслевым соглашением, коллективным договором и трудовым договором.

Младший научный сотрудник лаборатории экспериментальной экономики

Должностные обязанности:

- участвует в научно-исследовательских работах по экономике и психологии;
- составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию);
- участвует во внедрении результатов исследований и разработок;
- разрабатывает учебные программы с использованием методик педагогического дизайна;
- создает опросы/тесты, анализирует и обрабатывает данные.

Квалификационные требования:

- высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет;
- опыт проведения опросов с использованием различных онлайн-сервисов;
- свободное владение компьютером, работа в программах: SPSS Statistics, Adobe Photoshop, Excel;
- создание презентаций в PowerPoint, Keynote, Canva;
- опыт организации офлайн и онлайн мероприятий, знание платформ и сервисов для проведения онлайн мероприятий и онлайн обучения.

Младший научный сотрудник лаборатории компьютерного моделирования социально-экономических процессов.

Должностные обязанности:

- участвует в разработке совместно с работниками лаборатории агент-ориентированных моделей с использованием современных информационных технологий;
- осуществляет связи с органами государственной власти, предприятиями и субъектами хозяйственной деятельности по вопросам взаимодействия в рамках компетенции лаборатории;
- выполняет разовые модельные расчеты по заданию руководителя лаборатории;
- осуществляет комплекс мер и мероприятий по мониторингу социально-экономического развития территорий;
- собирает и обрабатывает информацию для проведения прогнозных расчетов и моделирования социально-экономических процессов;
- осуществляет обзор и подготовку литературных источников для формирования информационной базы проводимых исследований лаборатории.

Квалификационные требования:

- высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет;
- знание английского и французского языков (продвинутый уровень).

Старший научный сотрудник лаборатории компьютерного моделирования социально-экономических процессов.

Должностные обязанности:

- осуществляет научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы, или проводит научные исследования и разработки как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ;
- разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок;
- организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений;
- проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством;
- принимает участие в повышении квалификации кадров и реализации программ аспирантуры;
- внедряет результаты проведенных исследований и разработок.

Квалификационные требования:

- наличие ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.13 - «Математические и инструментальные методы экономики»;
- опыт научно-исследовательской работы по разработке программных комплексов с использованием современного математического инструментария (имитационные, агент-ориентированные модели и др.), а также с применением новых информационных технологий для решения круга задач, связанных с планированием, прогнозированием и мониторингом развития различных социально-экономических систем;
- наличие не менее 10 публикаций в ведущих российских журналах из перечня ВАК, а также входящих в базу РИНЦ;
- наличие одной и более публикаций, индексируемых в базе цитирования Scopus или Web of Science;
- знание английского и немецкого языков (продвинутый уровень);
- Наличие свидетельств (не менее 3) о повышении квалификации в области научной деятельности.

Младший научный сотрудник лаборатории моделирования экономической стабильности

Должностные обязанности:

- под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками;
- проводит анализ и моделирование тенденций изменения технико-экономических показателей высокотехнологичной продукции (в том числе роботов) и оценкой параметров макроэкономических моделей;
- изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике;
- составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию);
- участвует во внедрении результатов исследований и разработок.

Квалификационные требования:

- высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет;
- опыт научно-исследовательской работы по тематике, связанной с исследованием и моделированием развития высоких технологий (включая проблемы развития робототехники с выделением роботов различных видов – промышленных и сервисных) и высокотехнологичных компаний (в первую очередь робототехнических);
- наличие публикаций по указанной тематике в ведущих российских журналах из перечня ВАК.

Старший научный сотрудник лаборатории моделирования экономической стабильности

Должностные обязанности:

- осуществляет научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы, или проводит научные исследования и разработки как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ;
- разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок;
- организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений;
- проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством;

- принимает участие в повышении квалификации кадров;
- внедряет результаты проведенных исследований и разработок.

Квалификационные требования:

- наличие ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством», специализация: «Региональная экономика»;
- опыт научно-исследовательской работы по тематике, связанной с исследованием и моделированием развития сферы НИОКР (включая проблемы изменения кадрового потенциала науки, преемственности в науке, оценки результативности инновационной деятельности, взаимосвязи инновационной активности и инвестиционной привлекательности регионов России), а также с исследованием развития высоких технологий (в том числе нанотехнологий и робототехники);
- наличие публикаций по указанной тематике в ведущих российских журналах из перечня ВАК, а также входящих в базу РИНЦ;
- наличие публикаций, индексируемых в Scopus или Web of Science по указанной тематике.
- Индекс Хирша по публикациям в РИНЦ – не менее 4.

Ведущий научный сотрудник лаборатории финансово-кредитных механизмов экономического развития

Должностные обязанности:

- осуществляет научное руководство проведением исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям) науки и возглавляет группу занятых ими работников или является ответственным исполнителем отдельных заданий научных программ;
- разрабатывает научные решения по наиболее сложным проблемам, методы проведения исследований и разработок, выбирает необходимые для этого средства;
- обосновывает направления новых исследований и разработок и методы их выполнения, вносит предложения для включения в планы научно-исследовательских работ;
- организует составление программы работ, координирует деятельность соисполнителей при совместном их выполнении с другими учреждениями (организациями), обобщает полученные результаты;
- определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и организует практическую реализацию этих результатов;
- осуществляет подготовку научных кадров и участвует в повышении их квалификации.

Квалификационные требования:

- ученая степень кандидата экономических наук, с наличием научных трудов или авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике крупных проектов и разработок;
- наличие публикаций (не менее 5 за последние 10 лет) по проблематике исследования в области финансово-кредитных механизмов экономического развития;
- опыт работы в области
 - налогообложения: модели, методы и процедуры его эффективного реформирования;
 - государственной бюджетно-налоговой политики;
 - структурной перестройки экономики;
 - моделей и методов экономического роста.